

ПОЛІТИКА ЩОДО НЕЗАЛЕЖНОСТІ ТА НЕУПЕРЕДЖЕНОСТІ Органу з сертифікації ТОВ «ЦСС «АЛЬТЕРНАТИВА»

Найвище керівництво та персонал органу з сертифікації ТОВ «Центру сучасної сертифікації «АЛЬТЕРНАТИВА» беруть на себе зобов'язання діяти неупереджено при здійсненні сертифікації систем управління.

Керівництво ОС розуміє важливість неупередженості під час виконання своєї діяльності з сертифікації систем управління, регулює конфлікт інтересів і забезпечує об'єктивність своєї діяльності з сертифікації систем управління за допомогою:

- визначення, аналізування і документування можливості щодо конфлікту інтересів, що виникає під час провадження сертифікації;
- контролювання взаємозв'язків, які загрожують неупередженості органу з сертифікації систем управління і мають за основу права власності, владу, управління, персонал, розподіл ресурсів, фінанси, контракти, дослідження ринку і оплату комісійної винагороди з продажів.

Керівництво ОС розуміє, що джерелом доходів є його клієнт, який платить за сертифікацію, і що це є потенційною загрозою для неупередженості

Керівництво ОС визначає, ідентифікує та аналізує вірогідність конфлікту інтересів, що виникає під час сертифікації систем управління, та впроваджує заходи щодо зменшення або усунення можливих загроз для неупередженості органу з сертифікації, у тому числі потенційних загроз (особистої зацікавленості; самоперевіряння; приятельських стосунків (довіри); залякування).

Орган з сертифікації та будь-яка його частина юридичної особи не пропонує та не здійснює консультування з питань систем управління чи внутрішні аудити у своїх сертифікованих клієнтів, не залучає до здійснення аудитів консалтингову організацію з питань систем управління.

Діяльність органу з сертифікації не здійснюється та не пропонується як діяльність, пов'язана з діяльністю організації, яка надає консультування з питань систем управління. Орган з сертифікації вживає відповідні заходи, щоб спростувати невідповідні заяви консалтингових організацій, які наголошують або натякають, що сертифікація може бути простішою, легшою, швидшою або дешевшою, якщо буде залучено орган з сертифікації.

Орган з сертифікації не наголошує та не натякає, що сертифікація може бути простішою, легшою, швидшою або дешевшою, якщо буде задіяна певна консалтингова організація.

Орган з сертифікації не залучає до аудиту та іншої сертифікаційної діяльності персонал, зокрема той, що працює на керівних посадах, який здійснював консультування щодо систем менеджменту клієнта впродовж двох років з дати закінчення консультування.

Орган з сертифікації вживає заходи, щоб реагувати на будь-які загрози його неупередженості, які можуть виникнути через дії інших осіб, органів або організацій.

Весь персонал органу з сертифікації, як внутрішній, так і зовнішній, або комітети, які можуть впливати на сертифікаційну діяльність, діють неупереджено і не дозволяють комерційному, фінансовому або будь-якому іншому тиску ставити під загрозу неупередженість.

Керівництво ОС вимагає від персоналу, як внутрішнього, так і зовнішнього, повідомляти про будь-яку відому їм ситуацію, яка може загрожувати їм або органу з сертифікації конфліктом інтересів. Керівництво ОС використовує цю інформацію як дані для визначення загроз неупередженості, що виникають через дії такого персоналу або організації, які їх залучають, і не використовують такий персонал, як внутрішній, так і зовнішній, поки він не зможе продемонструвати відсутність конфлікту інтересів.

Директор
ТОВ «ЦСС «АЛЬТЕРНАТИВА»



Олена КАЗИМИР